

# Incendie manipulation d'extincteur

IMANIPEXT05

Présentiel - Synchrone

## Objectifs

La formation manipulation des extincteurs vise à former les participants au maniement des appareils d'extinctions des débuts de feux.

### Public Visé

Toute personne étant amenée à participer à l'organisation de la sécurité incendie de son établissement.

### Pré Requis

Il n'y a pas de prérequis pour cette formation.  
Toutefois, pour offrir les meilleures conditions de réussite, nous préconisons de savoir lire, écrire et parler la langue française.

#### Pour rappel :

Le stagiaire doit être âgé de 18ans (sauf dérogation).

## Modalités d'entrée en formation

Demander un devis par téléphone : 04.72.79.05.82 ;

Par mail : [adv@alyence-groupe.com](mailto:adv@alyence-groupe.com)

Ou sur notre site : [www.alyence.com](http://www.alyence.com)

L'accès en formation se fait dès la contractualisation et selon disponibilités.

## Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Prévenir et lutter contre tout début d'incendie.

Donner l'alerte au secours spécialisé.

Utiliser efficacement les moyens de lutte contre l'incendie.

### Méthodes pédagogiques

La pédagogie est participative.

Elle alterne apports d'informations de l'animateur, échanges d'expériences et exercices pratiques.

#### Moyens utilisés :

Moyens de l'entreprise, de 1er secours, extincteurs de types CO2 , eau pulvérisée avec et sans additif, poudre, RIA, vidéo projecteur, film pédagogique, paper board.

## Parcours pédagogique

#### Apports théoriques :

- Le triangle du feu
- Les 4 classes de feu
- Les différents types d'extincteurs
- Le message d'alerte
- Règlementation

#### Exercices pratiques :

- Visite du bâtiment pour repérage des moyens de secours.
  - Mise en œuvre et manipulation des différents types d'extincteurs sur générateur de flamme écologique.
- Tout le matériel est fourni par nos soins

## Qualification Intervenant-e-s

Formateur expérimenté et pédagogue. Professionnel passionné et ayant une expérience terrain significative lui permettant d'illustrer son intervention avec des exemples concrets.

## **Méthodes et modalités d'évaluation**

- Formation en présentiel.
- Évaluation formative (lors de la partie pratique) basée sur des mises en situation tout au long de la formation.
- Évaluation théorique en fin de formation
- Délivrance d'une attestation de fin de formation et d'un certificat de réalisation.
- Évaluation à chaud pour mesurer la satisfaction stagiaire.
- Évaluation à froid 10 jours après la formation.

## **Modalités d'accessibilité handicap**

Pour les personnes en situation de handicap, un accompagnement spécifique peut être envisagé afin de faciliter le parcours

|  <b>Durée</b> | <b>Effectif</b>       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| <b>3.50</b> Heures <b>0.5</b> Jour                                                            | 10 stagiaires maximum |