

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

Devenir formateur interne dans une entreprise ou indépendant.

OPÉRATIONNELS

1 Intégrer les principes et mécanismes d'apprentissage d'un adulte en formation.

2 Mettre en œuvre les méthodes pédagogiques adaptées à la situation.

3 Adapter la progression pédagogique à son auditoire.

4 Evaluer une session de formation.

5 Découvrir et perfectionner son style d'animation.

MODALITÉS

EFFECTIF DU GROUPE
1 à 3 personnes maximum

DURÉE FORMATION
de 28 à 35 heures suivant niveau et catégorie(s)

LIEU
Intra ou Interentreprises

DATES
Consultez notre planning ICI

TARIF
1375,90€

APTITUDES

MÉDICALES REQUISES ET ÊTRE ÂGÉ AU MINIMUM DE 18 ANS.

PERSONNES CONCERNÉES

Animateur de formation ayant des aptitudes à la communication, au transfert du savoir et des qualités humaines fondées sur le relationnel et l'observation.

PRÉREQUIS

Présenter les aptitudes médicales requises et être âgé au minimum de 18 ans.

SUITE DE PARCOURS

Autres catégories.

DÉBOUCHÉS

Formateur.

APRÈS EXAMEN

Délivrance d'une attestation de qualifications.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés suivis de discussions favorisant les retours d'expérience.
Préparation individuelle en petit groupes de mini session de formation.
Exercices d'animation filmés et analysés en groupe.

MOYENS D'ÉVALUATION

Contrôle des connaissances et savoir-faire de chaque stagiaire.

DÉLAIS D'ACCÈS

Dès contractualisation.

LES ENJEUX ET LES ACTEURS D'UNE FORMATION

Situer le contexte général de la formation pour adultes.

Reconnaître les différents acteurs de la formation, leurs enjeux et leurs attentes.

Identifier les critères de réussite d'une formation dans la préparation, la communication pédagogique et l'évaluation d'une session.

L'ÉVALUATION D'UNE FORMATION

Mettre en place le dispositif d'évaluation d'une formation.

Favoriser l'évaluation acquise en cours de formation et la création de grille de critères.

Préparer les stagiaires à la phase d'évaluation finale et rendre compte à sa direction.

LANCEMENT D'UNE FORMATION

Préparer son action de formateur.

Permettre aux stagiaires d'inscrire les objectifs de la formation dans leurs projets professionnels.

Evaluer les capacités initiales des stagiaires pour adapter la progression pédagogique.

DÉVELOPPER SON SAVOIR-FAIRE PÉDAGOGIQUE

Distinguer la transmission des savoirs de la construction des savoirs.

Discerner les principales méthodes pédagogiques et identifier les critères de choix d'une méthode.

Décomposer la pratique d'une méthode active (mise en situation).

L'ACTE D'APPRENDRE POUR UN ADULTE

Appréhender les difficultés de l'apprentissage.

Analyser les situations d'apprentissage de l'adulte.

PROGRAMME

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 82 69 09459 69 auprès du Préfet de la région Rhône-Alpes

Nos formations ne donnent pas la possibilité de valider un ou des blocs de compétences, ni de permettre des équivalences ou passerelles. Nos établissements sont accessibles aux publics en situation de handicap

Siège social : ZI le Chanay II, 8 rue Joseph Cugnot 69720 Saint Bonnet de Mure - SARL immatriculée au RCS de Lyon sous le numéro de SIREN : 493 803 134 - Tel : 33 (0)4.72.79.05.82 - E-mail : contact@alyence-groupe.com - Site Internet : www.alyence.com